

Welkom!


**Leenders
& Gielen**
adviseurs

verstand van zaken gevoel voor mensen

Programma

- Voorstellen
- Lonen en actualiteiten
- Verplichte AOV
- Pauze
- Schijnzelfstandigheid / ZPP-er
- Spreker Erik Titulaer: De generatiekloof op de werkvloer
- Borrel

Voorstellen


**Leenders
& Gielen**
adviseurs



Lambert Leenders

Voorstellen



RegioBank



verzekeringen



hypotheken



financieel advies



belastingadvies



personele diensten



flexdiensten

Lonen en actualiteiten



Vakantie-uren

Wettelijke vakantie-uren

Viermaal het aantal uren dat iemand per week werkt.

Bovenwettelijke vakantie-uren

Hoeveelheid afhankelijk van cao of arbeidsovereenkomst.

Veel voorkomende vragen:

- Mag een verzoek tot vakantie worden geweigerd?
- Werknemer neemt geen vakantie-uren op?
- Vakantie-uren meenemen naar volgend kalenderjaar?

Belangrijk! Reageer altijd op een verlofaanvraag.

Vakantie-uren - vervaltermijnen

Wettelijke vakantie-uren

Een half jaar na het kalenderjaar waarin de werknemer ze heeft opgebouwd. Dus de vakantie-uren over 2024 vervallen 1 juli 2025.

Let op: alleen wanneer tijdig, herhaaldelijk en op nauwkeurige wijze de werknemer wordt geïnformeerd over het aantal openstaande vakantie-uren én de gevolgen van niet-opnemen wordt uitgelegd.

Wat bij ziekte? Onderscheid wel / niet in staat om ze op te nemen.

Bovenwettelijke vakantie-uren

5 jaar na het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd.

Welke uren eerst? – degene die het eerst vervallen.

Ziekte

Verwachting in 2030

1 op de 4 werkenden gaat uitvallen door stress.

Kun je het voorkomen als werkgever?

Verstandig om te regelen als werkgever

- Verzuimverzekering
- Arbodienst = wettelijke plicht tot basiscontract

Ziekte

Wet verbetering poortwachter

- Week 1: eerste ziektedag
- Week 6: probleemanalyse
- Week 8: plan van aanpak
- Week 42 ziekmelding UWV
- Week 52: eerstejaarsevaluatie
- Week 87- 93: WIA Aanvraag
- Week 91: eindevaluatie
- Week 104: WIA

Daarnaast dossiervorming door werkgever. Maar hoe? En hoe om te gaan met een bedrijfsarts?

En re-integratie? 50% werken is toch 50% hersteld?

Menselijkheid versus onbegrip

Wetsvoorstellen

Wetsvoorstel wijziging re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar

Voor kleine en middelgrote werkgevers: vanaf 2^{de} ziektejaar spoor I laten vervallen en alleen spoor II.

Werknemer moet instemmen en heeft 2 weken bedenktijd. Nadeel: nog steeds loondoorbetaling en re-integratieverplichting. Wetsvoorstel is slecht ontvangen door de Raad van State en Raad van de Rechtspraak.

Beperking compensatie transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers

25 werknemers of meer: geen compensatie transitievergoeding. Mogelijke ingangsdatum 1 juli 2026.

Wetsvoorstellen

Wetsvoorstel verbetering zekerheid flexibele arbeidskrachten

Ketenregeling naar 5 jaar. Oproepcontracten verdwijnen.

Bandbreedtecontract komt terug. Soort min-max van 130% van de minimale uren. Dus 20 uren is maximaal 26 uren.

Raad van State: voorstel lost de problemen op de arbeidsmarkt, dus de verdeling op de arbeidsmarkt (ZZP, ook OT, flexwerkers) en aan de andere kant de structurele personeelstekorten niet op.

De keuze welke contractvorm wordt gekozen, moet het doel hebben om de juiste mensen op de juiste plaats te zetten.

Verlofvormen geboorte: partner

Verlofvorm	Duur	Betaling	Wie
Calamiteitenverlof	Aantal uren / dagen	100%	WG
Geboorteverlof	1 werkweek	100%	WG
Aanvullend geboorteverlof	5 werkweken	70%	UWV
Betaald ouderschapsverlof	9 werkweken	70%	UWV
Onbetaald ouderschapsverlof	17 werkweken	0%	WN

De verplichte AOV



Tijdslijn wet BAZ



Uitgesteld

22 november 2024

Voorstel voor arbeidsongeschiktheidsverzekering zzp'ers wordt aangepast

Nieuwsbericht | 22-11-2024 | 16:38

Verplichte verzekering zzp'ers op lange baan: 'Niet uitvoerbaar'

Door RTL Nieuws · 22 november 2024 · Aangepast: 23 november 2024

Er komt een aangepast wetsvoorstel dat de verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering moet regelen voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). De twee belangrijkste uitvoerders, de Belastingdienst en het UWV, vonden het plan van het kabinet te complex en daardoor slecht uitvoerbaar.

Huidig wetsvoorstel BAZ



Voor wie 'Kring van verzekerden'



- IB-ondernemers (eenmanszaak, vof, cv, maatschap)

Ook als ze daarnaast andere inkomensbronnen hebben of gebruik maken van de KOR.



- DGA's
- meewerkende partners en
- resultaatgenieters

Geen aanpassing van hun AOV's nodig.



Acceptatie

Automatische deelname voor IB-ondernemers, zonder medische beoordeling of uitsluiting op basis van beroep of leeftijd.



Uitvoering

- Belastingdienst int premies
- UWV beoordeelt en keert uit

Huidig wetsvoorstel BAZ



Voorwaarden en duur

- Keert uit als je niet meer het minimumloon kunt verdienen. Geen pro rato bij gedeeltelijke ao
- Wachtijd 1 jaar
- Uitkering tot aan AOW-leeftijd of eerder herstel



Hoogte uitkering

- 70% van de winst uit het vorige jaar (of gemiddelde van laatste 3 jaar als dat hoger is), met een max van 100% van het minimumloon.
- Bij verlies, geen dekking
- Uitkering is bruto









Hoogte premie

- 6,5% van de winst (t.o.v. eerdere plannen gewijzigd).
- Winst telt mee tot 10/7 x WML
- Premie is fiscaal aftrekbaar

Winst	Uitkering per jaar bruto	Uitkering per maand netto	Premie per jaar bruto	Premie per maand bruto
€ 10.000	€ 7.000	€ 552	€ 650	€ 54
€ 20.000	€ 14.000	€ 954	€ 1.300	€ 108
€ 30.000	€ 21.000	€ 1.290	€ 1.950	€ 162
€ 36.000	€ 25.200	€ 1.490	€ 2.340	€ 195
€ 40.000	€ 25.200	€ 1.490	€ 2.340	€ 195
€ 50.000	€ 25.200	€ 1.490	€ 2.340	€ 195

*Tabel is gebaseerd op minimumloon van € 25.200

Ontsnapping BAZ

OVERGANGSRECHT Geldt voor AOV's afgesloten vóór de peildatum	VS	OPT-OUT REGELING Geldt voor AOV's afgesloten ná de peildatum
maximaal 1 jaar	 Wachttijd	maximaal 1 jaar
minimaal 55 jaar Let op: als de AOV eindigt, val je automatisch onder de BAZ	 Eindleeftijd	tot AOW-leeftijd
maximaal 25%	 Uitkeringsdrempel	maximaal 25%
nee*	 Minimum verzekerd bedrag of premie	ja, minimaal gelijk aan de verplichte AOV
bepaalde dekking zoals alleen ongevallen dekking niet toegestaan	 Dekking	bepaalde dekking zoals alleen ongevallendekking niet toegestaan
toegestaan	 Medische uitsluitingen	niet toegestaan

*Er is momenteel geen minimum verzekerd bedrag bekend binnen het overgangsrecht. Het is echter raadzaam om een redelijke dekking te kiezen, vergelijkbaar met de BAZ (70% van het inkomen, met een maximum van het minimumloon). Mocht blijken dat een dergelijke eis niet in het definitieve wetsvoorstel komt, dan kan de dekking altijd nog naar beneden worden bijgesteld.

Vragen en onzekerheden

- Wat wordt de peildatum?
- Volstaat een verzekering met beperkte dekking en uitkeringsduur? (uitsluiting psychische aandoening)
- Geldt overgangsrecht na oversluiten nog steeds?
- Volstaat een broodfonds/schenkring?

Praktijk voorbeeld

Beroep	Premie verplichte AOV	Premie maatschappij vanaf
Accountant	195,-	60,73
Klusjesman	195,-	154,91
Eigenaar restaurant	195,-	116,09
Loonwerker (agrarisch)	195,-	110,07
Automonteur	195,-	135,77

Uitgangspunt: leeftijd 40 jaar, verzekerd bedrag 25.200, premie eerste jaar

Pauze



**Leenders
& Gielen**
adviseurs

verstand van zaken gevoel voor mensen

Schijnzelfstandigheid



Anouk Gielen en Henk Gielen

Achtergrond

In 2014 875.000 ZZP'ers

Nu: 1,6 miljoen ZZP'ers

Tijdslijn

- VAR verklaring
- Wet Deregulering Arbeidsrelaties (Wet DBA)
- Handhavingsmoratorium
- Wetsvoorstel Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden (VBAR)
- Motie 2^{de} Kamer aan Kabinet

Risico schijnzelfstandigheid

Ondernemen is toch risico lopen? Wat is de kans dat de Belastingdienst komt controleren?

Wie kan aankloppen bij de opdrachtgever:

- Belastingdienst
- Pensioenfonds
- ZZP'er

Gevolgen voor partijen

Wie loopt het grootste risico?

Voor de opdrachtgever:

- Loonheffing
- Sociale lasten
- Doorbetalen bij ziekte en vakantie
- Ontslagregels
- Pensioen afdragen
- Houden aan cao bepalingen

Gevolgen voor partijen

Voor de opdrachtnemer (ZZP'er):

- Loondienst
- Geen ondernemersaftrek
- Geen MKB vrijstelling
- Betaalde AOV?
- Betaalde inleg pensioen?
- Correcties in IB aangifte? AOV en pensioen aftrekposten

Wanneer schijnzelfstandige



Wanneer schijnzelfstandige

Arbeidsovereenkomst

- Persoonlijke arbeid
- Loon
- Gezag
 - Materieel
 - Formeel

MAAR Hoge Raad geeft aan dat er meer punten zijn. Onderscheid tussen uitlegfase en kwalificatiefase.

Wanneer schijnzelfstandige

Omstandigheden van belang:

1. Aard en duur van de werkzaamheden
2. Werkzaamheden en werktijden
3. Inbedding in de organisatie
4. Verplichting werk persoonlijk uit te voeren
5. Manier waarop afspraken tot stand komen
6. Manier waarop beloning wordt bepaald en uitbetaald
7. Hoogte van de beloning
8. Commercieel risico opdrachtnemer bij opdracht
9. Gedraagt opdrachtnemer zich als ondernemer

Conclusie





**Leenders
& Gielen**
adviseurs

verstand van zaken gevoel voor mensen